



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, बुधवार, 23 अगस्त, 2006 / 1 भाद्रपद, 1928

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अगस्त, 2004

संख्या पी० वी० डब्ल्यू-ए-बी-(6)-19/2003.— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में सहायक अभियन्ता डिजाइन (वर्ग-1, राजपत्रित) के पद के

लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” और संविदा नियुक्ति के लिए करार के प्रारूप उपाबन्ध—“ख” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग सहायक अभियन्ता डिजाइन (वर्ग—I, राजपत्रित) भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में सहायक अभियन्ता डिजाइन (वर्ग—I, राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम

1.	पद का नाम	सहायक अभियन्ता डिजाइन
2.	पदों की संख्या	50 (पचास)
3.	वर्गीकरण	(वर्ग—I, राजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय सेवाएँ)
4.	वेतनमान	(क) 7880—220—8100—275—10300—340—12000—375—13500 रुपये (प्रविष्टि वेतनमान 8000 /—रुपये के साथ प्रारम्भ)
		(ख) 10025—275—10300—340—12000—375—13500—400—15100 रुपये (प्रविष्टि वेतनमान में 4 वर्ष की सेवा के पश्चात्)
		(ग) 12000—375—13500—400—15500 रुपये (प्रविष्टि वेतनमान में 9 वर्ष की सेवा के पश्चात्)
		(घ) 14300—400—15900—450—18150 रुपये (प्रविष्टि वेतनमान में 14 वर्ष की सेवा के पश्चात्)
5.	चयन पद अथवा अचयन पद	चयन पद
6.	सीधी भर्ती के लिए आयु	45 वर्ष या इससे कम :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित/अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय हैं, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गये हैं/किए गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, यथास्थिति आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनलयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल

प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

### अनिवार्य अर्हता(ए):

केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान या विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर उपाधि।

### वांछनीय अर्हता(ए):

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्ता।

आयु : लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हताएं : जैसा कि नीचे स्तम्भ संख्या 11 में विहित की गई है।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति:  
भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद/पदों की प्रतिशतता।

(क) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के माध्यम से; और

(ख) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

निम्नलिखित में से प्रोन्नति द्वारा:-

(i) डिजाइन अभियन्ताओं में से, जिनका ग्रेड में इस रूप में 3 वर्ष का सेवाकाल हो . 70 प्रतिशत।

(ii) कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) में से जिसके पास, केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से ग्रेड में प्रविष्टि के समय पर सिविल इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर उपाधि हो और ग्रेड में जिनकी इस रूप में 03 वर्ष की निरन्तर सेवा हो . 03 प्रतिशत।

(iii) कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) में से जिन्होंने केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान या विश्व विद्यालय से सेवाकाल के



दौरान सिविल इन्जीनियरिंग में स्नातकोत्तर की उपाधि या इसके समकक्ष उपाधि प्राप्त की हो और जिनका ग्रेड में इस रूप में 03 वर्ष का निरन्तर सेवाकाल हो . 2 प्रतिशत।

टिप्पण.— उपरोक्त (ii) तथा (iii) में से यदि कोई उपलब्ध न हो तो दोनों का कोटा आपस में अदला-बदला जायेगा और यदि दोनों (ii) तथा (iii) के अभ्यर्थी उपलब्ध न हो तो यह कोटा उपरोक्त (i) को जायेगा।

सीधी भर्ती और प्रोन्नति द्वारा पदों को भरने के लिए निम्नलिखित रोस्टर होगा :-

प्रथम पद	प्रवर्ग (i)
द्वितीय पद	प्रवर्ग (i)
तृतीय पद	सीधी भर्ती
चतुर्थ पद	प्रवर्ग (i)
पांचवा पद	प्रवर्ग (i)
छठा पद	सीधी भर्ती
सतवां पद	प्रवर्ग (i)
आठवा पद	प्रवर्ग (i)
नौवां पद	सीधी भर्ती
दसवा पद	प्रवर्ग (i)
11वां पद	प्रवर्ग (i)
12वां पद	प्रवर्ग (i)
13वां पद	प्रवर्ग (i)
14वां पद	प्रवर्ग (i)
15वां पद	प्रवर्ग (i)
16वां पद	सीधी भर्ती
17वां पद	प्रवर्ग (i)
18वां पद	प्रवर्ग (i)
19वां पद	सीधी भर्ती
20वां पद	प्रवर्ग (i)
21वां पद	प्रवर्ग (i)
22वां पद	प्रवर्ग (i)
23वां पद	सीधी भर्ती
24वां पद	प्रवर्ग (i)
25वां पद	प्रवर्ग (ii)

26वां पद	सीधी भर्ती
27वां पद	प्रवर्ग (i)
28वां पद	प्रवर्ग (i)
29वां पद	सीधी भर्ती
30वां पद	प्रवर्ग (i)
31वां पद	प्रवर्ग (i)
32वां पद	प्रवर्ग (i)
33वां पद	प्रवर्ग (i)
34वां पद	प्रवर्ग (i)
35वां पद	प्रवर्ग (i)
36वां पद	सीधी भर्ती
37वां पद	प्रवर्ग (i)
38वां पद	प्रवर्ग (i)
39वां पद	सीधी भर्ती
40वां पद	प्रवर्ग (iii)
41वां पद	प्रवर्ग (i)
42वां पद	प्रवर्ग (i)
43वां पद	सीधी भर्ती
44वां पद	प्रवर्ग (i)
45वां पद	प्रवर्ग (i)
46वां पद	सीधी भर्ती
47वां पद	प्रवर्ग (i)
48वां पद	प्रवर्ग (i)
49वां पद	सीधी भर्ती
50वां पद	प्रवर्ग (ii)
51वां पद	प्रवर्ग (i)
52वां पद	प्रवर्ग (i)
53वां पद	प्रवर्ग (i)
54वां पद	प्रवर्ग (i)
55वां पद	प्रवर्ग (i)
56वां पद	सीधी भर्ती
57वां पद	प्रवर्ग (i)
58वां पद	प्रवर्ग (i)
59वां पद	सीधी भर्ती
60वां पद	प्रवर्ग (i)
61वां पद	प्रवर्ग (i)
62वां पद	प्रवर्ग (i)

63वां पद	सीधी भर्ती
64वां पद	प्रवर्ग (i)
65वां पद	प्रवर्ग (i)
66वां पद	सीधी भर्ती
67वां पद	प्रवर्ग (i)
68वां पद	प्रवर्ग (i)
69वां पद	सीधी भर्ती
70वां पद	प्रवर्ग (i)
71वां पद	प्रवर्ग (i)
72वां पद	प्रवर्ग (i)
73वां पद	प्रवर्ग (i)
74वां पद	प्रवर्ग (i)
75वां पद	प्रवर्ग (ii)
76वां पद	सीधी भर्ती
77वां पद	प्रवर्ग (i)
78वां पद	प्रवर्ग (i)
79वां पद	सीधी भर्ती
80वां पद	प्रवर्ग (iii)
81वां पद	प्रवर्ग (i)
82वां पद	प्रवर्ग (i)
83वां पद	सीधी भर्ती
84वां पद	प्रवर्ग (i)
85वां पद	प्रवर्ग (i)
86वां पद	सीधी भर्ती
87वां पद	प्रवर्ग (i)
88वां पद	प्रवर्ग (i)
89वां पद	सीधी भर्ती
90वां पद	प्रवर्ग (i)
91वां पद	प्रवर्ग (i)
92वां पद	प्रवर्ग (i)
93वां पद	प्रवर्ग (i)
94वां पद	प्रवर्ग (i)
95वां पद	प्रवर्ग (i)
96वां पद	सीधी भर्ती
97वां पद	प्रवर्ग (i)
98वां पद	प्रवर्ग (i)
99वां पद	सीधी भर्ती

100वां पद

प्रवर्ग (i)

रोस्टर प्रत्येक 100वें बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक की सभी प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता। तत्पश्चात् पद को उसी प्रवर्ग से भरा जाएगा जिससे पद रिक्त हुआ है।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा यदि कोई हो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो), को शामिल करके, के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे:

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मेड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसिज) रुल्ज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रुल्ज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवम् प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ?

विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष द्वारा या उस द्वारा नामनिर्दिष्ट आयोग के सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि,

यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

15-क. संविदा के आधार पर पद पर नियुक्ति के लिए चयन और नियुक्ति के निबन्धन और शर्तें।

(क) संविदा के आधार पर चयन सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा किया जायेगा।

(ख) प्रमुख अभियन्ता (इन्जीनीयर-इन-चीफ) रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को दो अग्रणी समाचार पत्रों में उसे विज्ञापित करने के लिए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

(ग) संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए चयनित अभ्यर्थी प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए नियुक्त किया जायेगा और ऐसे नियुक्त व्यक्तियों की सेवाओं की अपेक्षा आधार पर बढ़ाया जायेगा और ऐसे नियुक्त व्यक्तियों के कार्य, आचरण और कार्यक्षमता के उच्च स्तर के अध्यधीन और बढ़ाया जाएगा। तथापि उनकी सेवायें संविदा अवधि के पूर्ण होने से पूर्व एक मास का नोटिस जारी करके या नोटिस के बदले में एक मास का वेतन देकर यदि उनकी सेवाएं कार्य की अनुपलब्धता के कारण अपेक्षित नहीं है, समाप्त की जा सकेगी, जिसके लिए पहले आया, अन्त में जाएगा (फर्स्ट कम लास्ट गो) के सिद्धान्त का अनुसरण किया जाएगा। उनकी सेवाएं संविदा के दौरान भी समाप्त की जा सकेगी यदि उनका आचरण और कार्य संतोषप्रद नहीं पाया जाता है, जिसके लिए सुनवाई का सम्यक् अवसर दिए जाने के लिए नोटिस दिया जाएगा।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को नियत परिलब्धियां, जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर

विहित की जाएं, संदत्त की जाएंगी।

- (ड) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को सरकारी नौकरी (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेलन का दावे करने का कोई अधिकार नहीं होगा।
- (च)(i) नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी है यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण संतोषजनक नहीं पाया जाता है।
- (ii) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञेय नहीं होगा वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
- (iii) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।
- (iv) संविदा के आधार पर नियुक्तियां कठिन और जनजातीय क्षेत्रों में कार्यालय काम (आफिस जॉबज) में रिक्त पदों पर आवश्यकतानुसार की जायेगी। संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा। तथापि संविदा के नवीकरण, यदि कोई हो, के समय व्यक्ति की नियुक्ति प्रशासनिक आधारों पर किसी अन्य स्थान या कार्यालय में की जा सकती है।
- (v) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जायेगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्ता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।

- (vi) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, अभ्यर्थी को यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारियों को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
- (vii) नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी के चयन के पश्चात् उसे विभाग द्वारा यथा अधिकथित समय-समय पर यथा संशोधित इन नियमों से उपाबन्ध-“ख” के रूप में संलग्न करार हस्ताक्षरित करना होगा।

16. आरक्षण उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी
17. विभागीय परीक्षा सेवा में प्रत्येक सदस्य को विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी।
18. शिथिल करने की शक्ति जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

### उपाबन्ध-“ख”

सहायक अभियन्ता डिजाइन और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति ..... पुत्र/पुत्री श्री ..... निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के मध्य आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त ‘प्रथम पक्षकार’ को लगाया (वचनबद्ध किया) है और प्रथम पक्षकार ने सहायक अभियन्ता डिजाइन के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दे दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार सहायक अभियन्ता डिजाइन के रूप में .....से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार



की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को नियत परिलब्धियां, जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर विहित की जाएं, संदत्त की जाएगी।
3. इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी नौकरी में नियमितिकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।
4. नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी है यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरणासन्तोषजनक नहीं पाया जाता है।
5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति होने की अवधि के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्तियां कठिन और जन-जातीय क्षेत्रों में या आफिस जॉबज में रिक्त पदों पर आवश्यकतानुसार की जाएगी। संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा। तथापि संविदा के नवीकरण, यदि कोई हो, के समय व्यक्ति की नियुक्ति प्रशासनिक आधारों पर किसी अन्य स्थान व कार्यालय में की जा सकती है।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जायेगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसा कि नियमित कर्मचारियों को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के हस्ताक्षर।

*[Authotative English Text of this Department Notification No. PBW-A-B(6)-19/2003 dated 7-8-2006 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## PUBLIC WORKS DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 7th August, 2006*

**No. PBW-A-B(6)-19/2003.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Engineer Design (Class-I, Gazetted), in the Department of Public Works, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" and agreement form for contract appointee as Annexure-"B" attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**— (i) These rules may be called the Himachal Pradesh Public Works Department, Assistant Engineer Design (Class-I, Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

Sd/-  
Principal Secretary.

ANNEXURE-"A"

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT ENGINEER DESIGN (CLASS-I, GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF PUBLIC WORKS, HIMACHAL PRADESH

- |    |                     |  |
|----|---------------------|--|
| 1. | Name of the post    | Assistant Engineer Design                        |
| 2. | Number of the posts | 50 (Fifty)                                       |
| 3. | Classification      | Class-I (Gazetted)<br>(Non-Ministerial services) |

- |    |  |  |
|----|--|--|
| 4. | Scale of pay                                   | <p>(a) Rs.7880-220-8100-275-10300-340-12000-375-13500 (With initial start of Rs. 8000/- entry scale).</p> <p>(b) Rs.10025-275-10300-340-12000-375-13500-400-15100 (After 4 years service in the entry scale).</p> <p>(c) Rs.12000-375-13500-400-15500 (After 9 years service in the entry scale).</p> <p>(d) Rs.14300-400-15900-450-18150 (After 14 years service in the entry scale).</p> |
| 5. | Whether selection post or non-selection post : | Selection  |
| 6. | Age for direct recruitment                     | 45 years and below :   |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *adhoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribe/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employee of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the employment exchanges as the case may be.
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).

*Essential Qualification(s):*

Must possess a Master Degree in Civil Engineering from an Institution or University duly recognized by the Central/State Government.

*Desirable Qualification(s):*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of promotee(s)?  
*Age:* Not applicable  
*Educational Qualification:* As prescribed in Col. No.11 below.
9. Period of probation, if any  
Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.  
(a) 25% by direct recruitment or on contract basis through the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission; and  
(b) 75% by promotion.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.  
By promotion from amongst the following:—
  - (i) Design Engineers having 3 years service as such in the grade . .70%
  - (ii) Junior Engineer (Civil) who possess a Master's degree in Civil Engineering at the time of entry to the grade from an institution or University duly recognized by the Central/State Govt. and having 3 years continuous service as such in the grade . .3%
  - (iii) Junior Engineer (Civil) who acquire Master degree or its equivalent degree in Civil Engineering during service from an Institution or University duly recognized by the Central/State Govt. and having 03 years continuous service as such in the grade . .2%

*Note.*— The quota for (ii) and (iii) above can be interchanged in the event of non-availability in either category and further in case of non-availability in both (ii) and (iii), such quota will go to (i) above.

The roster for filling up of the posts by direct recruitment and by promotion will be as under:—

1 <sup>st</sup> post	Category (i)
2 <sup>nd</sup> post	Category (i)
3 <sup>rd</sup> post	Direct
4 <sup>th</sup> post	Category (i)
5 <sup>th</sup> post	Category (i)
6 <sup>th</sup> post	Direct
7 <sup>th</sup> post	Category (i)
8 <sup>th</sup> post	Category (i)
9 <sup>th</sup> post	Direct
10 <sup>th</sup> post	Category (i)
11 <sup>th</sup> post	Category (i)
12 <sup>th</sup> post	Category (i)
13 <sup>th</sup> post	Category (i)
14 <sup>th</sup> post	Category (i)
15 <sup>th</sup> post	Category (i)
16 <sup>th</sup> post	Direct
17 <sup>th</sup> post	Category (i)
18 <sup>th</sup> post	Category (i)
19 <sup>th</sup> post	Direct
20 <sup>th</sup> post	Category (i)
21 <sup>st</sup> post	Category (i)
22 <sup>nd</sup> post	Category (i)
23 <sup>rd</sup> post	Direct
24 <sup>th</sup> post	Category (i)
25 <sup>th</sup> post	Category (ii)
26 <sup>th</sup> post	Direct
27 <sup>th</sup> post	Category (i)
28 <sup>th</sup> post	Category (i)
29 <sup>th</sup> post	Direct
30 <sup>th</sup> post	Category (i)
31 <sup>st</sup> post	Category (i)
32 <sup>nd</sup> post	Category (i)
33 <sup>rd</sup> post	Category (i)
34 <sup>th</sup> post	Category (i)
35 <sup>th</sup> post	Category (i)
36 <sup>th</sup> post	Direct
37 <sup>th</sup> post	Category (i)
38 <sup>th</sup> post	Category (i)
39 <sup>th</sup> post	Direct
40 <sup>th</sup> post	Category (iii)

41 <sup>st</sup> post	Category (i)
42 <sup>nd</sup> post	Category (i)
43 <sup>rd</sup> post	Direct
44 <sup>th</sup> post	Category (i)
45 <sup>th</sup> post	Category (i)
46 <sup>th</sup> post	Direct
47 <sup>th</sup> post	Category (i)
48 <sup>th</sup> post	Category (i)
49 <sup>th</sup> post	Direct
50 <sup>th</sup> post	Category (ii)
51 <sup>st</sup> post	Category (i)
52 <sup>nd</sup> post	Category (i)
53 <sup>rd</sup> post	Category (i)
54 <sup>th</sup> post	Category (i)
55 <sup>th</sup> post	Category (i)
56 <sup>th</sup> post	Direct
57 <sup>th</sup> post	Category (i)
58 <sup>th</sup> post	Category (i)
59 <sup>th</sup> post	Direct
60 <sup>th</sup> post	Category (i)
61 <sup>st</sup> post	Category (i)
62 <sup>nd</sup> post	Category (i)
63 <sup>rd</sup> post	Direct
64 <sup>th</sup> post	Category (i)
65 <sup>th</sup> post	Category (i)
66 <sup>th</sup> post	Direct
67 <sup>th</sup> post	Category (i)
68 <sup>th</sup> post	Category (i)
69 <sup>th</sup> post	Direct
70 <sup>th</sup> post	Category (i)
71 <sup>st</sup> post	Category (i)
72 <sup>nd</sup> post	Category (i)
73 <sup>rd</sup> post	Category (i)
74 <sup>th</sup> post	Category (i)
75 <sup>th</sup> post	Category (ii)
76 <sup>th</sup> post	Direct
77 <sup>th</sup> post	Category (i)
78 <sup>th</sup> post	Category (i)
79 <sup>th</sup> post	Direct
80 <sup>th</sup> post	Category (iii)
81 <sup>st</sup> post	Category (i)
82 <sup>nd</sup> post	Category (i)
83 <sup>rd</sup> post	Direct

84 <sup>th</sup> post	Category (i)
85 <sup>th</sup> post	Category (i)
86 <sup>th</sup> post	Direct
87 <sup>th</sup> post	Category (i)
88 <sup>th</sup> post	Category (i)
89 <sup>th</sup> post	Direct
90 <sup>th</sup> post	Category (i)
91 <sup>st</sup> post	Category (i)
92 <sup>nd</sup> post	Category (i)
93 <sup>rd</sup> post	Category (i)
94 <sup>th</sup> post	Category (i)
95 <sup>th</sup> post	Category (i)
96 <sup>th</sup> post	Direct
97 <sup>th</sup> post	Category (i)
98 <sup>th</sup> post	Category (i)
99 <sup>th</sup> post	Direct
100 <sup>th</sup> post	Category (i)

The roster will be rotated after every 100 point till the representation to all categories is achieved by the given percentage. Thereafter the post is to be filled up from the category which vacates the post.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules, provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:



Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service; if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? DPC to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commission or a member thereof to be nominated by him.
13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment. As required under the law
14. Essential requirement for a direct recruitment. A candidate for appointment to any service or post must be citizen of India.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment. Selection for appointment to the post in case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, by Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider it necessary or expedient, by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority as the case may be.
- 15.A Selection for appointment to post on contract basis and terms and conditions of appointment.
  - (a) Selection on contract basis shall be made by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission.
  - (b) The Engineer-in-Chief, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place requisition with H.P. Public Service Commission for advertising the same in two leading newspapers and invite application from the candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.
  - (c) Candidate selected for appointment on contract basis will be initially appointed for one year which will be extended depending

upon requirement of the services of such appointees and further subject to high standard of work, conduct and performance of such appointees. However, their services may be terminated even prior to the completion of contract period by issuing of one month notice or payment of one month wages in lieu of the notice if their services are not required due to non-availability of work for which principle of first come last go shall be followed. Their services may also be terminated during the contract period if their conduct and performance is not found satisfactory for which notice with due opportunity of being heard shall be given.

- (d) Contract appointees shall be paid fixed emoluments per month as prescribed by the Govt. from time to time.
- (e) Contract appointees so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.
- (f)(i) The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (ii) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.
- (iii) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for wages for the period of absence from duty.
- (iv) Contract appointments will be made against vacant posts in difficult and tribal areas or the office jobs as per requirement. Transfer

of contract appointee will not be permitted from one place to another. However, at the time of renewal of contract if any, such appointee can be appointed at different place or office on administrative grounds.

- (v) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./ Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will be considered temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates will be re-examined for the fitness by an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (vi) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular staff members.
- (vii) After selection of a candidate for appointment, he shall have to sign an agreement as laid down by the department attached as Annexure-"B" to these Rules or as amended from time to time.

#### 16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes / Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

#### 17. Departmental Examination

Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997.

#### 18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-“B”

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE  
ASSISTANT ENGINEER DESIGN AND THE GOVERNMENT  
OF HIMACHAL PRADESH

This agreement is made on this ..... day of .....  
in the year .....between Smt./Sh.....s/o/d/o.....  
Sh.....resident of .....  
.....  
contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor, Himachal Pradesh (hereinafter SECOND PARTY).

WHEREAS, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as an Assistant Engineer Design on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as an ASSISTANT ENGINEER DESIGN for a period of 1 year commencing on day of ..... and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day i.e. on..... and information notice shall not be necessary.
2. Contract appointees shall be paid fixed emoluments per month as prescribed by the Govt. from time to time.
3. Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.
4. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
5. Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.

6. Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for wages for the period of absence from duty.
7. Contract appointments will be made against vacant posts in difficult and tribal areas or the office jobs as per requirement. Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another. However, at the time of renewal of contract if any, such appointee can be appointed at different place or office on administrative grounds.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./ Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will be considered temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates will be re-examined for the fitness by an authorized Medical Officer/ Practitioner.
9. Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular staff members.

*Signature of the Contract Appointee.*